

INFORMATIVO

VERSÃO
INTERATIVA 

COREN

SANTA CATARINA

EDIÇÃO Nº 16 - DEZEMBRO DE 2023



O COREN-SC DE 2021 A 2023

REVEJA FOTOS E DEPOIMENTOS DOS ENCONTROS, EVENTOS E ATIVIDADES REALIZADAS QUE PROMOVERAM A LUTA E A VALORIZAÇÃO DA ENFERMAGEM CATARINENSE EM TODAS AS REGIÕES DO ESTADO

EXPEDIENTE

Edição Nº 16 - Dezembro de 2023

Apoio: Conselho Federal de Enfermagem (Cofen)

Gestão Valorizada e Participativa 2021 - 2023

Presidente: Maristela Assumpção de Azevedo -

Coren-SC 33234-ENF

Secretária: Sandra Regina da Costa - Coren-SC

39248-ENF

Tesoureira: Kátia Santina Silveira Caetano - Coren-

SC 74305-TE

ENDEREÇOS

Sede : Av. Mauro Ramos, 224, 5º ao 9º andar - Centro, Florianópolis

Subseção Blumenau : R. XV de Novembro, 1336, sala 47 - Centro, Blumenau

Subseção Caçador : Av. Barão do Rio Branco, 1260 - Sala 23 - Centro, Caçador

Subseção Chapecó : R. Marechal Deodoro, 400 E, sala 508 - Centro, Chapecó

Subseção Criciúma : Av. Getúlio Vargas, 440, salas 201 e 202 - Centro, Criciúma

Subseção Joinville : Rua Dona Francisca, nº 260, Centro, 13º andar – Salas 1308 e 1310 - Centro, Joinville

Subseção Lages : R. Benjamin Constant, 28, sala 100 - Centro, Lages

PLENÁRIO EFETIVO

Henrique Manoel Alves - Coren-SC 318858-TE

Juliete de Oliveira Costa - Coren-SC 820684-TE

Kátia Santina Silveira Caetano - Coren-SC 74305-TE

Lais Concellos - Coren-SC 75136-ENF

Maria Elisabeth Kleba - Coren-SC 19602-ENF

Marinês Finco - Coren-SC 160745-ENF

Maristela Assumpção de Azevedo - Coren-SC 33234-ENF

Sandra Regina da Costa - Coren-SC 39248-ENF

PLENÁRIO SUPLENTE

Cheila Siega - Coren-SC 274458-ENF

Gabriele Carradore da Silva - Coren-SC 356138-ENF

Silvana Benedet - Coren-SC Coren-SC 60.207 – ENF

Sueli Sartor - Coren-SC 462895-TE

Valdemira Dagostin - Coren-SC 53289-ENF

EQUIPE RESPONSÁVEL

Jornalistas Nicolas Quadro e Rodrigo Moizéis da Silva; estagiária Júlia Matos

Projeto Gráfico: ASCOM - Coren-SC

Fotos: Nicolas Quadro, Rodrigo Moizéis e Júlia Matos

Impressão: Lunagraf Gráfica e Editoria Ltda

MENSAGEM DA PRESIDENTE



Maristela Assumpção de Azevedo
Presidente do Coren-SC

A gestão Enfermagem Valorizada e Participativa iniciou suas atividades em 04/01/2021. Em março de 2023, completamos 26 meses de gestão. Foram muitos desafios: enfrentamos a maior mortalidade em meio à pandemia de Covid-19 que virou o mundo às avessas. E nós resistimos!

A Enfermagem foi resiliente na pandemia e conseguiu incorporar algo que jamais tínhamos visto: ganharmos apoio integral de toda a sociedade. Nesse período, também lutamos e conseguimos aprovar a lei do Piso Nacional Salarial da Enfermagem. Desde maio de 2020, quando foi apresentado o Projeto de Lei, o Coren-SC foi exemplo de dedicação na luta por tal conquista no contracheque de cada enfermeiro(a), técnico(a) e auxiliar de Enfermagem.

Depois da Lei nº 14.424/2022, ainda aprovamos duas Emendas Constitucionais, porém até o momento não tivemos o Piso Salarial implementado em nossos contracheques. Mas, seguimos vigilantes, atuantes e estamos esperançosos.

No campo da gestão, desde novembro de 2022, implementamos um novo sistema de informática, que nos permite que 80% das atividades sejam feitas on-line, em nosso site. As mudanças possibilitam que você realize suas demandas junto ao Coren-SC sem deslocamento até a sede ou subseção, facilitando e proporcionando uma enorme economia aos inscritos. Estamos

mudando uma cultura. 2023 é o ano de consolidação dessa informatização do Coren-SC.

Em 2022, realizamos as Conferências de Enfermagem (Regionais e Estadual) do Coren-SC, importante estratégia para auscultar os profissionais diretamente, e construir as políticas institucionais para os próximos dois anos. Foi um sucesso. Já 2023 será o ano dos Encontros Regionais e Estadual dos Enfermeiros Responsáveis Técnicos e das Comissões de Ética, para propor as ações que deveremos implementar até 2025. A Enfermagem Valorizada e Participativa segue seu caminho sob as decisões tomadas pelos enfermeiros(as), técnicos(as) e auxiliares de Enfermagem catarinenses.

Venha você também construir nossa história e participe! O Coren-SC é o espelho de todos os 75 mil profissionais de Enfermagem inscritos. Essa organização é dirigida por profissionais de Enfermagem para profissionais de Enfermagem! Seguiremos!

DIRETORIA E CONSELHEIROS



Maristela
Presidente



Sandra
Vice-presidente



Kátia
Tesoureira



Cheila
Caçador



Gabriele
Tubarão



Henrique
Itajaí



Juliete
Criciúma



Lais
Joinville



Lisa Kleba
Chapecó



Marinês
Blumenau



Mira Dagostin
Criciúma



Silvana
Florianópolis



Sueli
Joinville

ENFERMAGEM NÚMEROS SC

Em sua constante busca pela inovação e modernização de seus processos, o Coren-SC criou a Enfermagem em Números SC, uma ferramenta desenvolvida a partir de conceitos de BI (Business Intelligence – Inteligência de Negócios). Ela apresenta dados relacionados à categoria no estado de Santa Catarina, a partir de informações consolidadas na base de dados do Conselho. Além de promover a publicidade de dados relacionados

ao perfil da profissão, de forma interativa e fácil, o Enfermagem em Números SC é um instrumento de pesquisa, contribuindo para estudos e trabalhos técnicos e consultas da imprensa. Para isso, ela disponibiliza mapas e diversos filtros, como busca por cidade, gênero, idade, entre outros. Também constitui um instrumento de transparência, sendo uma ferramenta pública, de livre acesso.

20.745
PROFISSIONAIS
DE ENFERMAGEM

88,5%
MULHERES

55.623
VÍNCULOS DE
TRABALHO

20.745
ENFERMEIROS

5.428
AUXILIARES

6
OBSTETRIZES

53.886
TÉCNICOS

5
ATENDENTES

DADOS NA PRÁTICA *

A plataforma apresenta uma variedade de informações atualizadas constantemente com os dados do Coren-SC. São 75.179 profissionais de Enfermagem em todo o estado, entre Enfermeiros (20.745), Técnicos (53.886), Auxiliares (5.396), Atendentes (5) e Obstetrizes (6). Desse número, a maior parte é feminina: são 66.555 mulheres (88,5%) e 8.624 homens (11,5%). A média de idade dos profissionais é 40 anos.

Mais de 3 mil profissionais possuem mais de uma inscrição no Conselho. Atualmente, são 78.887 inscrições, representando 2,7% do Brasil. De 2018 a

2023, o Coren-SC efetivou mais de 22 mil novas inscrições, um crescimento de 27,7%. Os municípios com o maior número de inscrições ativas são Joinville (8.443), Florianópolis (7.597) e São José (5.346).

Santa Catarina possui 3.468 profissionais com alguma especialização. São 803 especialistas em Enfermagem do Trabalho, 414 em Gestão em Enfermagem e 134 em Enfermagem Obstétrica e Ginecológica com Estágio Supervisionado, entre outras especializações.

*Dados retirados da plataforma Enfermagem em Números SC em dezembro de 2023

ACESSE A FERRAMENTA PARA
CONFERIR DADOS DA ENFERMAGEM
EM TEMPO REAL:



JOINVILLE

8.443 INSCRIÇÕES

FLORIANÓPOLIS

7.597 INSCRIÇÕES

SÃO JOSÉ

5.346 INSCRIÇÕES

NÚMERO DE INSCRIÇÕES AO LONGO DOS ANOS

2023 **80.070**

2022 **74.485**

2021 **69.665**

2020 **65.006**

2019 **61.138**

2018 **57.962**



BALANÇO GESTÃO 2021-2023

SIGA AS LINHAS E VEJA UM RESUMO DAS AÇÕES DA GESTÃO “ENFERMAGEM VALORIZADA E PARTICIPATIVA” NOS ÚLTIMOS ANOS

2021



GESTÃO EMPOSSADA

No dia 4 de janeiro, em uma solenidade restrita na sede do Coren-SC, em Florianópolis, foram empossados o Presidente Gelson Albuquerque e os demais conselheiros da Gestão 2021-2023 - Enfermagem Valorizada e Participativa. Alguns conselheiros participaram de forma remota devido à pandemia.



CONSELHEIRO PRESENTE

Criado a partir de discussões na primeira Reunião Plenária Ordinária (ROP) da Gestão 2021 - 2023, o programa “Conselheiro Presente” realizou encontros dos conselheiros com os enfermeiros fiscais e equipes de atendimento ao profissional em todas as seis subseções do Estado.



PRÊMIO PROFISSIONAL DESTAQUE DE ENFERMAGEM

Em 2021, o evento homenageou profissionais da enfermagem que faleceram no combate ao coronavírus. Ao todo, 30 profissionais foram retratados de forma sensível para enaltecer o trabalho que a categoria vem realizando desde o início da pandemia.



2022

LUTA PELO PISO SALARIAL

Coren-SC marcou presença em diversas manifestações em defesa do Piso Salarial em todo o estado. Em São Miguel do Oeste (foto abaixo), foram dezenas de trabalhadores presentes



CONFERÊNCIAS DE ENFERMAGEM

Cerca de 120 delegados e observadores de todo estado discutiram 320 propostas elaboradas por profissionais de enfermagem catarinenses nas oito etapas regionais



COREN-SC + PERTO DE VOCÊ

A iniciativa levou ações, serviços e atividades até as cidades onde não há uma sede do Coren-SC, com atendimento presencial e rodas de conversa profissionais de Enfermagem. Ao todo foram realizados 1359 atendimentos em 49 municípios.



ENCONTRO DE ENFERMEIROS RTS

Com a presença do Enfermeiro Manoel Neri, Coren-SC realizou o 2º Encontro Estadual de Enfermeiros Responsáveis Técnicos. Ao todo, foram cerca de 200 participantes de todas as regiões de Santa Catarina, em dois dias de debates e atividades para esse público.



ENCONTRO DE COMISSÕES DE ÉTICA

Comissões de Ética de SC se reuniram para trocar experiências e debater estudos de caso. Mais de 200 pessoas representaram cerca de 100 Comissões de Ética que hoje atuam em Santa Catarina.



POSSE NOVA GESTÃO

ENCONTRO ESTADUAL DE ENFERMEIROS RTS

2ª edição do evento reúne mais de 200 participantes, em Florianópolis

Em setembro de 2023, cerca de 200 enfermeiros responsáveis técnicos se reuniram no 2º Encontro Estadual de Enfermeiros RTs, no bairro Canasvieiras, Florianópolis. O evento concluiu uma série de Encontros, que foram promovidos pelo Coren-SC em todas as regiões de Santa Catarina, e contou com representantes de cada uma das etapas anteriores.

MESA DE ABERTURA

Maristela Azevedo - Presidente do Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina

Helga Bresciani - Representante da Presidente do Conselho Federal de Enfermagem (Cofen), Betânia Santos

Jussara Gue Martini - Presidente da Associação Brasileira de Enfermagem de Santa Catarina (Aben/SC)

Nereu Espezim - Presidente do Sindicato dos Trabalhadores na Saúde de Santa Catarina (SindSaúde)

Helen Schmitt - Coordenadora de Fiscalização do Coren-SC

Presidente do Coren-SC, Maristela saudou a todos os presentes e falou sobre a importância dos profissionais de enfermagem que atuam na responsabilidade técnica: "Cumprimento a todos os nossos enfermeiros fiscais e os Enfermeiros RTs de Santa Catarina. São vocês que fazem esse evento acontecer", disse.

Maristela também saudou os representantes da Aben-SC e SindSaúde, reforçando o impacto de cada instituição: "Muitas vezes não compreendemos o papel das entidades, mas cada um tem uma função para ajudar a levar essa categoria onde ela quer. Lutamos em diferentes frentes por melhores condições de trabalho e um salário decente, porque hoje nosso salário é indecente", disse.

Presidente do SindSaúde, Nereu Espezim também ressaltou as lutas da enfermagem:

— Nossos prédios estão caindo sobre nossas cabeças, mas a gente segue lutando pela nossa enfermagem. Tivemos recentemente a aprovação da Lei do Descanso Digno para a Enfermagem. Esse encontro de hoje é importante, inclusive, para debater ações para implantar essa Lei.



Enfermeiros RTs de Santa Catarina trocaram experiências e falaram sobre desafios da profissão em Encontro

Conselheira federal do Cofen, Helga Bresciani representou a Presidente do Cofen, Betânia Santos. Helga falou sobre o dia a dia dos Enfermeiros RTs: — Às vezes, o cargo RT acaba sendo solitário e precisamos desses momentos para conversar e trocar experiências

Após a mesa de abertura, o Enfermeiro Dr Manoel Neri da Silva ministrou a Conferência Magna: A responsabilidade do Sistema Cofen/Conselhos Regionais no fortalecimento da enfermagem brasileira. Manoel Neri hoje preside o Coren-RO, e já esteve à frente do Conselho Federal de Enfermagem.



Presidente do Coren-RO, Manoel Neri defendeu uma Enfermagem disciplinada e orientada

“A ENFERMAGEM É UMA PROFISSÃO DE GRANDE RELEVÂNCIA E SUA ATUAÇÃO IMPACTA DIRETAMENTE NA SOCIEDADE

— O cuidado ao bem maior que é a vida humana. Por isso, carece de algum tipo de controle, fugindo a regra geral da maioria das profissões que se amoldam estritamente ao princípio constitucional da liberdade para o exercício profissional.

PALESTRAS

Na sequência, espaço para a fala da Dra. Helga Bresciani, do Cofen, e de Graziela Pontes Cahú, do Coren-PB. Graziela é Gerente da Unidade de Fiscalização do Conselho de Enfermagem da Paraíba. As duas apresentaram a palestra: "A fiscalização do Exercício Profissional e a qualificação do cuidado em Enfermagem: A aposta no novo manual de fiscalização". Graziela falou sobre a fiscalização em dois grupos: Conformidade e Operacional. Ela também apresentou os quatro instrumentos de fiscalização: levantamento; inspeção; acompanhamento e monitoramento.

Durante a tarde, o Enfermeiro Arthur Antunes, assessor técnico do Coren-PI, apresentou a nova legislação da Responsabilidade Técnica. Arthur falou, por meio de palavras-chave, sobre as novas resoluções para os RTs.

Na 2ª palestra da tarde, as palestrantes foram Roberta de Alcântara e Ligiani Meirelles, do Coren-SP. As duas trouxeram exemplos de motivações para situações conflituosas vivenciadas por líderes: dilemas éticos, comunicação, priorização de recursos, objetivos, entre outros.

Palestrantes do Coren-SP falam sobre conflitos no ambiente profissional durante o Encontro Estadual de CEEs.



Ligiani realizou uma divertida dinâmica de grupo. Cinco voluntários foram até a frente do palco simular uma situação conflituosa entre profissionais de uma mesma instituição. A atividade arrancou boas risadas do público.

"Para os que tem conflitos, façam essa correlação entre o conflito que se apresenta na sua vida hoje, e se ele apresenta uma quebra desse valor que é tão importante para você. Assim você consegue colocar esses conflitos no real tamanho que ele tem", comentou.

TROCA DE EXPERIÊNCIAS

Depois de um primeiro dia rico em apresentações e palestras, o segundo dia do Encontro Estadual começou com uma atividade intrigante. Assessora e Chefe de Gabinete do Coren-SC, Katia Passos falou sobre o trabalho em equipe e a liderança para os Enfermeiros RTs. Katia apresentou características positivas e negativas de um líder, e relacionou o tema com a atuação dos RTs em suas instituições, nas diferentes cidades catarinenses.

Após a fala de Kátia, os mais de 200 Enfermeiros RTs foram separados em seis grupos diferentes. Cada grupo reuniu os profissionais das regiões catarinenses: Região de Lages, Região de Joinville, Região de Criciúma, Região de Chapecó/Caçador, Região de Blumenau e Região da Grande Florianópolis.

Coordenados pelos Enfermeiros fiscais do Coren-SC, os RTs se apresentaram e falaram ao grupo sobre suas próprias realidades. Nos grupos, os profissionais também foram instigados a definir o papel do Enfermeiro RT em uma palavra. As respostas formaram nuvens de palavras que foram exibidas no telão para todo o grupo. As palavras que mais foram utilizadas foram:

responsabilidade
paciência
ética
desafio
confiança
respeito
suporte

Milene Von Neutegem optou pela palavra Responsabilidade. Ela atuava durante 3 anos na coordenação da UTI do Hospital Regional de Biguaçu. Nos últimos dois anos assumiu o cargo de RT:



Presidente do Coren-SC fez avaliação positiva do evento, realizado em Florianópolis



No final da manhã, a assessora do Departamento de Tecnologia da Informação, Grazieli Izidorio também falou aos presentes. Grazieli apresentou o tema: A lista de profissionais da instituição como um instrumento de trabalho do RT. Um passo a passo que orientou a todos os RTs a preencherem os formulários e documentos para emissão do Certificado de Anotação dos Enfermeiros RTs.

À tarde, a apresentação dos resultados dos grupos de trabalho, trouxe à tona todos os temas debatidos pelos Enfermeiros RTs durante a manhã. As nuvens de palavras foram apresentadas e os enfermeiros puderam, mais uma vez, contar e ouvir diferentes experiências vividas na rotina de cada instituição.

AValiação DO EVENTO

"Acho que foi um sucesso. Ver os RTs engajados e cada vez mais empoderados é ver uma enfermagem cada vez mais qualificada em Santa Catarina. Espero que todos possam ter tirado lições desses dois dias de evento, e que possam inserir novas ações em seus hospitais, suas instituições. Esse foi justamente objetivo do Encontro Estadual de RTs, essa troca de experiência entre todos eles", disse Helen Schmitt, Coordenadora de Fiscalização do Coren-SC.



Profissionais participaram de dinâmicas para compartilhar conhecimentos

— Sinto muito orgulho por conseguir organizar rotinas, horários. Tudo isso foi com muito auto controle. No início eu ficava com a impressão que eu tinha que resolver tudo sozinha. Estou focando muito no treinamento, na educação continuada, envolvendo as equipes. Assim eu divido mais as responsabilidades, e isso auxiliou meu trabalho.

“HOJE EU TENHO MAIS ALIADOS, MAIS PARCEIROS

Presidente do Coren-SC, Maristela Azevedo parabenizou a todos os responsáveis pelo evento, em especial os enfermeiros fiscais:

"Agradeço imensamente aos fiscais que se empenharam muito para que todos os nossos RTs estivessem aqui neste momento. Esse encontro foi pensado com muito carinho e dedicação para que eles pudessem trocar experiências. Isso aproxima a entidade do responsável técnico", disse Maristela Azevedo.

Grupo de Trabalho promove ações para debater sobre e inovação na Enfermagem com profissionais catarinenses que apostam na área

O Coren-SC promoveu o 1º Meeting de Empreendedorismo e Inovação, direcionado aos profissionais de Enfermagem de todo o Brasil. O Encontro, conduzido pelos enfermeiros José Luis Guedes, Daniella Farinella e Joughanna Menegaz, buscou dar visibilidade ao empreendedorismo e inovação na Enfermagem, por meio das histórias e trajetórias de empreendedores catarinenses da categoria. O evento aconteceu no Centro de Inovação ACATE – Downtown, em Florianópolis, e foi transmitido de maneira online pelo canal do Youtube do Coren-SC e pelo CofenPlay, somando mais de 800 visualizações.

DEIXANDO A MARCA

Na manhã do evento, as integrantes da Comissão Nacional de Inovação e Empreendedorismo (CNIIE) do Cofen Joughanna Menegaz e Valdirene Polonio ministraram a Conferência de abertura, com a temática "Você é a sua marca". Joughanna, que também é Coordenadora do Grupo de Trabalho de Empreendedorismo do Coren-SC, introduziu a discussão sobre a importância do posicionamento dos profissionais:

- Existe, às vezes, uma ideia de que ser empreendedor é ser empresário, é ter uma empresa, mas não é só isso".

É MUITO DESEJÁVEL QUE A GENTE SE POSICIONE DE TODAS AS FORMAS, EM TODOS OS LUGARES, LEVANDO O NOME DA ENFERMAGEM NAS NOSSAS PRÁTICAS E ATITUDES



Em 2023, o Coren-SC realizou uma pesquisa via formulário para identificar o perfil dos profissionais empreendedores na Enfermagem catarinense. Cerca de 50% do grupo que respondeu a pesquisa atua há menos de um ano no ramo do empreendedorismo

Em seguida, foi iniciada uma roda de conversa sobre "Histórias inspiradoras de empreendedorismo de negócios". Além de Joughanna, também contribuíram com as próprias experiências o Especialista em Práticas Integrativas Murilo Pedroso Alves, as Enfermeiras Nicole Bonacolsi e Luana Campos. "Que pelo empreendedorismo a gente consiga dar mais visibilidade para a Enfermagem e para que os profissionais sejam mais valorizados. Que assim eles possam trabalhar de maneira mais digna para prestar um cuidado com equidade e humanidade", disse Luana.

No início da tarde, o debate foi sobre "Histórias inspiradoras de intraempreendedorismo". Daniella Farinella, coordenadora estadual de Saúde do Senac-SC e integrante do GT de Empreendedorismo do Coren-SC, falou sobre os benefícios de investir em ideias inovadoras.

- Às vezes, caímos no operacional e não paramos para pensar de forma estratégica: o quanto a gente pode gerar soluções, otimizar tempo, recursos e dinheiro se formos inovadores?

“A MEDIDA QUE A GENTE AUTOMATIZA ALGUM PROCESSO, SOBRA MAIS TEMPO PARA OLHAR PARA O PACIENTE

Também se somaram ao tema Sabrina da Silva de Souza, que teve uma experiência selecionada no Laboratório OPAS/Cofen de Inovação, o Diretor do Hospital Governador Celso Ramos, Michel Faraco, e Ludimila Rodrigues, integrante do CNIIE Cofen. Mais tarde, além de Daniella, outras três profissionais da Enfermagem compartilharam suas "Histórias inspiradoras de inovação".

A Enfermeira Julyane Lima falou sobre as inovações do Health Tech Lab, de Chapecó, um Laboratório de Tecnologia e Empreendedorismo em Saúde vinculado à Universidade Federal Fronteira Sul, no Oeste Catarinense. No projeto mulheres empreendedoras trabalham juntas para desenvolver soluções tecnológicas inovadoras com potencial para transformar a saúde.

Depois, Leticia Fumagalli explicou sobre o seu método preventivo humanizado. Para finalizar, Lara Vandresen palestrou sobre Gestão para Serviços de Saúde.

"Empreendendo politicamente: como criar espaços para a Enfermagem?" foi o tema da Conferência de encerramento do Meeting. Luciane Ceretta, formada em Enfermagem e atual Reitora da Universidade do Extremo Sul Catarinense (Unesc), estava presente de maneira online e falou sobre a importância da categoria ocupar diferentes espaços: "Nós podemos estar onde quisermos, na direção de universidades, associações, e isso também é empreendedorismo".

CONFIRA AS TRANSMISSÕES DE EVENTOS E OFICINAS DO COREN-SC:



Farinella integra o Grupo de Trabalho sobre Empreendedorismo

GRUPO DE TRABALHO E PERFIL EMPREENDEDOR

O Grupo de Trabalho de Empreendedorismo foi instituído pelo Conselho em agosto de 2022, por meio de Portaria, com o objetivo de trazer reflexões que contribuam com a prática e formação de enfermeiros, técnicos e auxiliares sobre o tema. Desde então, foram realizadas reuniões abertas, oficinas e eventos para discutir sobre Empreendedorismo na Enfermagem. Essas ações tiveram como base um levantamento feito pelo GT através de um formulário online que identificou o perfil dos profissionais empreendedores e seus interesses. Foram totalizadas cerca de 300 respostas na pesquisa.

Nas respostas obtidas, a faixa etária dos profissionais variou de **20 a 65 anos**, trabalhando em áreas como estética, mercado digital, home care e assistência. Quase **metade** desse grupo atua há **menos de 1 ano** na área de empreendedorismo no momento da pesquisa. Mais de 40% dos profissionais disse que dedica até **10 horas semanais** ao empreendedorismo, enquanto 18% dedica mais de 40h.



Joughanna Menegaz liderou a organização do 1º Meeting de Empreendedorismo do Coren-SC



ENCONTRO ESTADUAL DE COMISSÕES DE ÉTICA DE ENFERMAGEM

Comissões de Ética de todo o estado compartilham experiências



Livreto do Código de Ética e Legislações da Enfermagem, produzido pelo Coren-SC, foi distribuído no evento

Integrantes de Comissões de Ética de Enfermagem de Santa Catarina, nos dias 21 e 22 de setembro de 2023, realizaram um momento de muita troca de experiências e ricos debates. O Encontro Estadual de Comissões de Ética de Enfermagem (CEE), em Florianópolis, reuniu cerca de 200 profissionais de Enfermagem, entre enfermeiros, técnicos e auxiliares.

O encontro foi promovido pela Comissão de Ética do Coren-SC (CEC) cujos integrantes participaram ativamente da sua realização. Presidente do Coren-SC, Maristela Azevedo, marcou presença, assim como as conselheiras Maria Elisabeth Kleba, Mira Dagostin e Kátia Caetano. Em sua fala de abertura, Maristela, valorizou e defendeu a categoria.

"Temos uma profissão organizada. Fazemos milhares e milhares de ações todos os dias em todos os momentos das nossas vidas. Nós defendemos com unhas e dentes nossa profissão".

“MUITA GENTE FALA MAL DA ENFERMAGEM, MAS NO MOMENTO QUE A PESSOA ESTÁ NO LEITO DE MORTE, SOMOS NÓS QUE VAMOS ESTAR LÁ DO LADO”

Além de Maristela, compuseram a mesa a Conselheira e Presidente da Comissão de Ética do Coren-SC, Maria Elisabeth (Lisa) Kleba, e o conselheiro federal Leocarlos Cartaxo Moreira, que reforçou a importância do tema. "O Cofen e os Conselhos Regionais recebem, por meio de denúncias e ouvidorias, situações e relatos horripilantes. Parabéns a todos pelo forte envolvimento com o tema", completou.

Durante a manhã de quinta (21), primeiro dia de evento, foi montada a mesa de abertura e, na sequência, foi proferida a Conferência de Abertura pelo Professor Dr. Mauro Pires, do Coren-SP.

SEGUNDO DIA PROPORCIONOU DISCUSSÕES E ESTUDOS DE CASO

A sexta-feira (22) iniciou com o Painele apresentado por Maria Elisabeth (Lisa) Kleba, Ivonei Bittencourt e Katuscia Barcia, membros da Comissão de Ética do Coren-SC. O tema foi "A atuação da Comissão de Ética do Coren-SC no apoio as CEEs em diferentes campos de atuação da Enfermagem".

Lisa trouxe informações sobre a história e a atual situação das CEEs no estado de Santa Catarina; Ivonei apresentou casos distintos e classificou a diferença de negligência, imprudência e imperícia; por sua vez, Katuscia relatou sua experiência na realização de posses das CEEs, destacando a importância de que estas compreendam seu papel que não é de julgar, mas de esclarecer e estar vigilante em defesa do cuidado de qualidade e seguro aos pacientes.

Na sequência, a convidada Professora Dra. Dulcinéia Ghizoni Schneider apresentou o "método da deliberação moral: aplicação nos problemas éticos vivencia-

dos na prática de Enfermagem". Dulcinéia tem graduação, mestrado e doutorado em Enfermagem pela Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC). A enfermeira também já integrou a Comissão de Ética do Coren-SC (CEC) por dois mandatos.

Durante à tarde, os grupos se reuniram novamente para debater os estudos de casos e aplicações práticas de situações éticas relacionadas à Enfermagem. Antes de finalizar, cada grupo construiu uma representação gráfica, refletindo que legado cada um leva do Encontro para seus colegas das CEEs e para suas instituições!

No final do evento, todos os participantes responderam ao formulário de avaliação do Encontro, que analisou desde as palestras e temas escolhidos para debate até tópicos como hospedagem, alimentação e transporte.



Micheli da Silva
Hospital Regional de São José

"Essa troca de experiências e os feedbacks de outras Comissões que estão ativas há mais tempo foi muito bom para que a nossa Comissão pudesse se inspirar"



Viviane Henn Scwambach
SMS Concórdia

"Tentei absorver o máximo de conhecimento que nos foi passado para poder compartilhar com as outras profissionais da Comissão de Ética que faço parte"



Caroline Barreto
Hospital e Maternidade Santa Luiza

"Gostei muito dos estudos de caso que a gente fez, acho que ajudou a ampliar de várias formas. Informação e conhecimento sempre são o caminho"



A etapa estadual do Encontro de Comissões de Ética de Enfermagem reuniu cerca de 200 pessoas para o compartilhamento de experiências, realização de atividades e participação de palestras sobre o exercício ético da profissão

COMISSÕES DE ÉTICA POR SANTA CATARINA

Nos últimos anos, com um impulso do Coren-SC, o número de Comissões de Ética de Enfermagem cresceu 20% no estado.

"Hoje temos 95 Comissões de Ética ativas espalhadas por SC, e outras em fase de implantação. É fundamental darmos oportunidade para novas lideranças em cada hospital", comentou Lisa Kleba, Conselheira do Coren-SC e coordenadora da CEC.

ACESSE O VÍDEO DO EVENTO PARA CONFERIR MAIS DEPOIMENTOS:



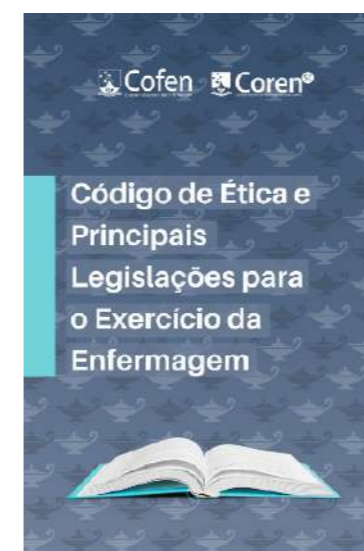
CONFERÊNCIA DE ABERTURA

Professor Mauro Pires, Graduado em Enfermagem pela Universidade de São Paulo (USP), é doutor em Psicologia da Educação pela PUC-SP, professor aposentado da Unicamp. Foi Presidente do Coren São Paulo e da Aben-SP e atualmente é conselheiro e 2º Secretário do Coren-SP. Em sua palestra, Mauro falou sobre a ética, moral e demais temas relacionados ao dia a dia das Comissões de Ética. Além disso, Mauro Pires também contou um pouco sobre o histórico do Sistema Cofen/Conselhos Regionais, relembrou importantes legislações e marcos da profissão.

Professor Mauro soube arrancar risadas e olhares curiosos da plateia ao longo de sua explicação, e ao final, os participantes puderam tirar dúvidas sobre o tema Ética na Enfermagem.

Ainda na quinta (21), os participantes se reuniram em grupos, formados por membros de CEEs de diferentes regiões. O objetivo foi agrupar pessoas de locais e realidades distintas para trocarem experiências e realizarem estudos de caso sobre temas relacionados à ética na Enfermagem. Os grupos foram convocados a debater e encontrar uma melhor solução para diferentes situações apresentadas.

Após os estudos de caso, os participantes puderam apresentar as exposições, banners e cartazes feitos em cada Encontro Regional, realizados no primeiro semestre de 2023. Cada região ganhou um banner com fotos e informações das ações e do histórico de Comissões de Ética em sua localidade. Por fim, danças circulares foram promovidas pelas focalizadoras Magna Machado e Mariza Taguada. As danças circulares são reconhecidas pelo Ministério da Saúde como uma das Práticas Integrativas e Complementares (PICs), convidando todos a entrar na roda para celebrar as diferentes culturas, num movimento de paz e união, saúde e bem-estar.



LIVRETO: CÓDIGO DE ÉTICA E LEGISLAÇÕES DA ENFERMAGEM

Em 2023, o Coren-SC publicou o Código de Ética e Principais Legislações para o Exercício da Enfermagem, um livreto de bolso para auxiliar os profissionais no dia a dia. Além da versão impressa, ele também está disponível de forma digital e interativa.

"O objetivo de compilar as legislações em um único lugar é para facilitar a rotina dos profissionais, principalmente os que estão envolvidos com as Comissões de Ética de Enfermagem espalhadas por SC. Agora, todos os profissionais têm fácil acesso quando precisam consultar alguma lei, decreto ou resolução, e têm em mãos as leis que respaldam seus direitos", explicou a presidente do Coren-SC, Maristela Azevedo.

PISO SALARIAL DA ENFERMAGEM

Mesmo após Lei aprovada, Piso ainda não é realidade para 100% da Enfermagem catarinense

O Coren-SC realizou, de dezembro de 2023 a janeiro de 2024, um levantamento sobre o pagamento do Piso Salarial para profissionais de enfermagem em Santa Catarina. Mais da metade dos enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem de Santa Catarina não recebem o valor prometido na Lei n.º 14.434/2022, sancionada em agosto de 2023.

A pesquisa foi realizada pelo Coren-SC, e respondida por 370 Enfermeiros Responsáveis Técnicos que atuam em instituições de Santa Catarina.

“O objetivo da pesquisa é justamente obter informações para que o Coren-SC possa estabelecer estratégias e planos de ação junto ao Conselho Federal de Enfermagem, e também com outros órgãos que devem atuar na luta por esse pagamento, como órgãos sindicais, por exemplo”, diz Maristela Azevedo, presidente do Coren-SC.

RESULTADOS DA PESQUISA

A Lei aprovada no ano passado indica os seguintes valores para os profissionais de Enfermagem:

R\$ 4.750 ENFERMEIROS

R\$ 3.325 TÉCNICOS

R\$ 2.375 AUXILIARES/ PARTEIRAS

Segundo o levantamento, 28% das instituições catarinenses **não pagam** o Piso Salarial na íntegra para enfermeiros e enfermeiras.

Já para os técnicos e técnicas de enfermagem, a taxa é maior. Ao todo, 37% das instituições catarinenses **não pagam** o valor integral.

Com auxiliares, a taxa é de 59%. Ou seja, somente 41% das instituições de Santa Catarina pagam o salário de R\$ 2.375 para auxiliares e parteiras.

A pesquisa ainda levantou o tipo de instituição na qual o RT representa. Das 370 participações, a porcentagem de respostas ficou assim:



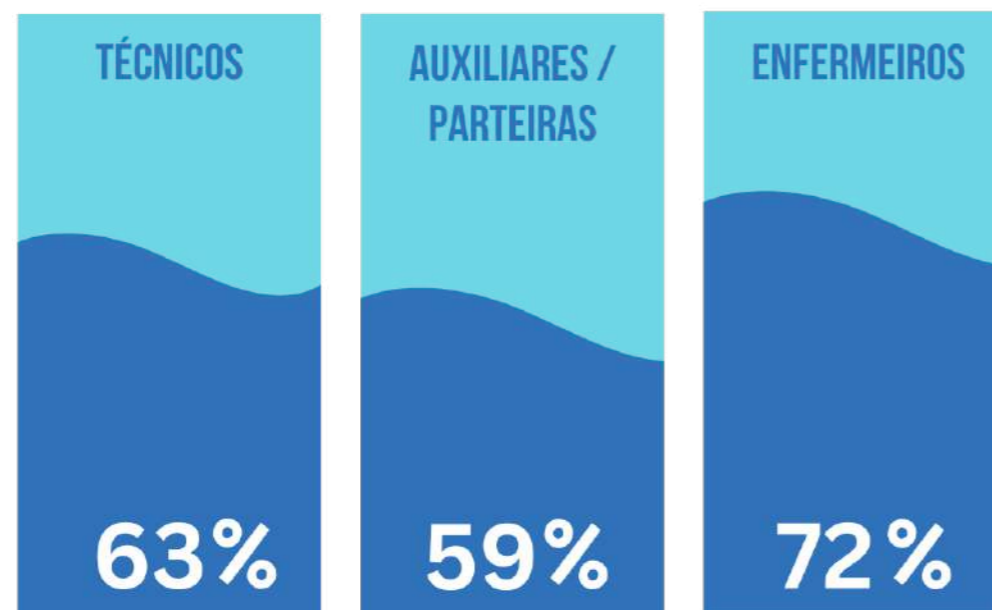
Manifestantes em defesa do Piso Salarial da Enfermagem, em setembro de 2022, em São Miguel do Oeste- SC

18,9% dos RTs atuam em SMS ou Municípios Catarinenses. 29,5% dos RTs atuam em demais instituições públicas. 31,4% dos RTs atuam em instituições privadas e 20,3% dos RTs atuam em instituições filantrópicas.

Segundo Maristela, é importante que o Coren-SC saiba se o Piso Salarial é pago nas instituições públicas, em Municípios, ou em instituições privadas e filantrópicas.

“ISSO NOS AJUDA A DESCOBRIR DE ONDE É O GARGALO. SE FALTA REPASSE DO GOVERNO FEDERAL, SE FALTA VONTADE DAS PRÓPRIAS INSTITUIÇÕES, ETC.”

INSTITUIÇÕES CATARINENSES QUE PAGAM O PISO POR CATEGORIA:



APÓS DISCUSSÕES NO STF, PISO SALARIAL FICARÁ VINCULADO À CARGA HORÁRIA DE TRABALHO

No projeto de Lei aprovado inicialmente, não havia o conceito de “pagamento proporcional a carga horária”. Os valores de R\$ 4.750 (ENF), R\$ 3.325 (TEC) e R\$ 2.375 (AUX), eram valores fixos. O Conselho Federal de Enfermagem, assim como o Coren-SC e demais conselhos regionais, defendem a aplicação integral do Piso em todo o território nacional, conforme amplamente pactuado e votado no Congresso Nacional.

Porém, após discussões e julgamento de recursos no Supremo Tribunal Federal (STF) provocadas pela Confederação Nacional de Saúde e Confederação

Nacional de Municípios (CNM), a maioria dos Ministros votou para que o valor pago a celetistas se refira à remuneração global, e não ao vencimento-base, correspondendo ao valor mínimo a ser pago em função da jornada de trabalho completa, podendo a remuneração ser reduzida proporcionalmente no caso de carga horária inferior a 44 horas semanais.

Quem abriu esta divergência foi inicialmente o ministro Dias Toffoli, que posteriormente foi acompanhado pelos ministros Alexandre de Moraes e Cristiano Zanin.



Em Florianópolis, mais de 500 pessoas estiveram em manifestação pelo Piso Salarial da Enfermagem

PRÓXIMOS PASSOS DO PISO

O Cofen e o Sistema Conselhos Regionais de Enfermagem entendem que essa decisão do STF desfigura a integridade da lei do Piso da Enfermagem – promover remuneração digna e justiça social, e garantimos que reagruparemos as forças políticas que defendem a categoria e nos mobilizaremos para dar resposta. Ainda em dezembro de 2023, o deputado federal Célio Studart (PSD-CE) apresentou o PL 6145/2023, que visa alterar a Lei 7.498/86 para a garantir que a jornada de trabalho não ultrapasse 30 horas semanais, além de vedar a regionalização ou redução de seus valores por meio de acordo.

Para auxiliar os profissionais de Enfermagem que atuam pelo Sistema Único de Saúde (SUS), o Conselho Federal de Enfermagem (Cofen), no último ano, criou um canal direto para apoiar os profissionais com dificuldades oriundas da desatualização de dados no Sistema de Investimento do SUS (InvestSUS), do Ministério da Saúde. De maneira fácil e rápida, basta enviar um e-mail, contendo o nome completo e o CPF, ao endereço verifica.sus@cofen.gov.br, para haver a conferência de informações no caso de inconsistência. É de competência do Ministério da Saúde (MS) estabelecer os critérios para o repasse dos recursos financeiros destinados ao pagamento do Piso Salarial.



Profissional de Enfermagem, quer tirar dúvidas sobre o InvestSUS? Envie um e-mail para:

verifica.sus@cofen.gov.br

PRÊMIO PROFISSIONAL DESTAQUE DE ENFERMAGEM

Premiação homenageia, valoriza e emociona Enfermagem catarinense

LISTA DE HOMENAGEADOS

Aline Capistrano Theisges Beppler - TÉC.
Aline Manoel Cardoso - ENF.
Aline Ponciano Costa Bezerra - ENF.
Alline Lais Salvador - ENF.
Amabile Meurer - ENF.
Amanda Kley Couto - ENF.
Ani Keli Cristina Rosini - ENF.
Asta Krahn Klotz - TÉC.
Berenice Souza Antunes - ENF.
Caroline Rubik - TÉC.
Catia Kesting Francisco - TÉC.
Dieferson Alan da Rosa - TÉC.
Elaine Cristina Novatzki Forte - ENF.
Eliana Kistner (in memorian) - TÉC.
Eliane Regina do Nascimento - ENF.
Ely Floriani da Costa da Silva - AUX.
Fabio Geraldo Ribeiro - ENF.
Francis Solange Tourinho - ENF.
Hamilton Trombelli - ENF.
Jacqueline Conceicao Dantas Izolan - TÉC.
Jaqueline Fagundes de Oliveira Beranger - TÉC.
Jean Carlos Müller da Silva Bizarro - ENF.
Jhonatas Barutas Porfirio - TÉC.
Jucélia Regina Vicente de Amorim - AUX.
Kelly Fernanda Durdyn - ENF.
Lisandra Raquel Schulz Albrecht - ENF.
Lucirlene da Silva Steinbach - ENF.
Marcos De Ávila Vieira - AUX.
Maria de Lourdes Seemann - AUX.
Maria Solange Ferreira Alves - ENF.
Maristela Jeci dos Santos - ENF.
Maristela Schappo de Carvalho - ENF.
Marlene Tandler - TÉC.
Micheli Leal Ferreira - ENF.
Mirelle Kerkhoff - ENF.
Renata Rosana da Silva - ENF.
Rosileide Terezinha Berti - TÉC.
Rossano Francioli da Silva Camargo - ENF.
Salma Terezinha Schmitz Lopes - AUX.
Sheila Correa Mendes - ENF.
Walkíria Dias - TÉC.



Em novembro, o Coren-SC realizou a cerimônia de entrega do Prêmio Profissional Destaque de Enfermagem em Santa Catarina 2023. A solenidade homenageia e valoriza o trabalho realizado pela categoria durante o ano, sendo uma celebração e um reconhecimento aos profissionais que dedicam a sua vida a arte do cuidado.

A mesa de autoridades foi composta por: Maristela Azevedo, Presidente do Coren-SC; Katia Caetano, Conselheira do Coren-SC e Coordenadora do Prêmio; Vicente Caropreso, Deputado Estadual; Jean Carlos Bizarro, Diretor de Comunicação da ABEN-SC; Nereu Sandro Espesim, Presidente do Sindicato Saúde/SC. Durante seu discurso, Maristela Azevedo fez um agradecimento especial a todos os conselheiros por aceitarem o desafio de atuar pelo Coren-SC e parabenizou os profissionais homenageados. Maristela mencionou nominalmente todos os colegas que passaram pela gestão 2021 – 2023.

"Todos vocês trabalham, tem seus compromissos e ainda atuam em diversas frentes no Coren-SC. Vocês também são merecedores desse prêmio. Como conselheiros, a gente tem uma responsabilidade muito grande e representamos politico-profissionalmente nossos colegas. Hoje, estamos aqui para celebrar esses profissionais que por suas indicações, já foram reconhecidos por suas instituições e agora serão homenageados perante toda a sociedade.", destacou Maristela.



Discursos emocionaram os profissionais homenageados

A Conselheira Katia Caetano falou sobre a importância do profissional de Enfermagem na assistência à saúde de qualidade e parabenizou os homenageados da noite.

“NÃO HÁ NADA MAIS JUSTO QUE CELEBRAR A ENFERMAGEM QUE TRABALHA TODOS OS DIAS COM DEDICAÇÃO, ENVOLVIMENTO E COMPROMISSO

Ao final da premiação, dois profissionais tiveram a oportunidade de fazer discursos representando as suas categorias: Maristela Jeci, em nome das Enfermeiras; e Jaqueline Fagundes, em nome das Técnicas de Enfermagem. Em ambos os discursos, as profissionais destacaram a quantidade de desafios, porém, ao mesmo tempo, mostraram sua gratidão e valorizaram a importância de exercer diariamente uma profissão tão fundamental para a sociedade.



Foram homenageados 41 profissionais, representando o exercício ético, humano e correto da Enfermagem

DE JUR

Dejur atua e orienta no cumprimento da legislação profissional em SC

No ano de 2023, o Departamento Jurídico (Dejur) do Coren-SC trabalhou intensamente para garantir que as legislações que dizem respeito à enfermagem fossem cumpridas. Além da fiscalização do exercício profissional, destacou-se ainda as medidas adotadas para garantir que o Piso Salarial da Categoria, prevista na Lei nº 14.434/2023 fosse cumprido nos concursos públicos pelo Estado de Santa Catarina.

Ao todo, o Dejur ajuizou 27 Ações Cíveis Públicas em face de Municípios e do Estado de Santa Catarina, voltadas exclusivamente na busca à reificação dos editais de concurso público com relação à remuneração dos cargos de Enfermeiro, de Técnico, e de Auxiliar de Enfermagem.

O Conselheiro do Coren-SC Henrique Manoel Alves explica: "O Coren-SC seguirá vigilante para impedir que a nossa categoria fique desamparada".

“A ENFERMAGEM BATALHOU MUITO PARA CONQUISTAR A LEI DO PISO, E O QUE NÓS, COMO PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM ESPERAMOS, É VER ELE SENDO IMPLEMENTADO

Outra maneira de garantir que a legislação seja cumprida é realizando a orientação aos profissionais de Enfermagem. Nesse sentido, o Dejur realizou 12 palestras em 2023 abordando especialmente a responsabilidade civil do enfermeiro, trabalhando questões, éticas, legais e usando casos que exemplificam conceitos importantes como imperícia, imprudência e negligência.

"Essas palestras são muito importantes, porque a responsabilidade civil está diretamente ligada ao

exercício profissional da Enfermagem. Os profissionais interagem com frequências nessas atividades, o que mostra o quanto essa questão está ligado ao seu dia a dia", ressalta a Assessora Jurídica do Coren-SC, Claudirene Vilvert.



Equipe do Departamento Jurídico do Coren-SC

PROFISSIONAL DE ENFERMAGEM, ATUALIZE SEU CADASTRO

Mantendo o seu cadastro atualizado é parte fundamental da relação do Profissional de Enfermagem com o Conselho. As principais informações que precisam ser atualizadas pelos inscritos são o endereço e o e-mail.

Atualizando o endereço, o profissional garante que o Coren-SC consiga realizar o envio de correspondências como a anuidade, os jornais informativos, livretos sobre legislação, entre outros. Caso o profissional mude a sua residência, mesmo que seja para a mesma cidade, é extremamente importante que ele faça a atualização no sistema do Coren-SC.

Da mesma forma, o e-mail precisa estar atualizado pois é a forma de comunicação do Conselho com o profissional. Além disso, o Enfermeiro, Técnico ou Auxiliar de Enfermagem catarinense precisa do e-mail atualizado para acessar o sistema do Coren-SC, permitindo uma série de serviços como a emissão de certidões, de boletos e até o parcelamento de débitos.

Confira no tutorial ao lado como fazer sua atualização cadastral no Coren-SC:

No seu celular ou computador, abra o site do Coren-SC:

CORENSC.GOV.BR

Depois, acesse a página de **SERVIÇOS ONLINE**

2 Na página de Serviços Online, selecione o botão "Boletos e Atualização Cadastral"



3 Acesse o sistema com a sua senha. Caso não lembre a senha, você recuperará-la com seu e-mail cadastrado. No sistema, clique em "Atualização Cadastral" e mantenha seus dados em dia.

VOCÊ TAMBÉM PODE ACESSAR O SISTEMA PELO QR CODE:





NOVA GESTÃO DO COREN-SC TOMA POSSE E INICIA TRABALHOS PELA ENFERMAGEM CATARINENSE

No dia 18 de dezembro de 2023, o Coren-SC realizou a cerimônia de posse da nova gestão 2024-2026 do Conselho. Na ocasião, tomaram posse os membros da Chapa 1 “Enfermagem Valorizada e Participativa” nos quadros I (Enfermeiras) e II/III (Técnicas e Auxiliares de Enfermagem).

As eleições foram realizadas em outubro, com 10.181 votos na Chapa 1 (79,9%) para o quadro I, 1.054 votos Brancos (8,27%) e 1.507 votos Nulos (11,83%). Já no Quadro II/III foram 21.034 votos (77,81%) na Chapa 1, 2.498 votos Brancos (9,34%) e 3.500 votos Nulos (12,95%). Ao todo Santa Catarina registrou **38.393 (74,82%)** de 51.313 eleitores habilitados, sendo o 4º estado do país com o maior percentual de comparecimento eleitoral.

Após os 25 conselheiros tomarem posse, eles se reuniram para realizar a eleição da nova diretoria do Coren-SC. Na ocasião, os membros empossados elegeram entre si:

- **Maristela Azevedo** – Presidente
- **Sandra Regina da Costa** – Vice-presidente
- **Silvana Alves Benedet** – 1ª Secretária
- **Ana Cristina Hoffmann** – 2ª Secretária
- **Fernanda Antunes Luz** – 1ª Tesoureira
- **Henrique Manoel Alves** – 2º Tesoureiro
- **Maristela Assumpção de Azevedo** – Delegada Regional
- **Sandra Regina da Costa** – Suplente de Delegada Regional

ACESSE CORENSC.GOV.BR E VEJA QUEM SÃO OS CONSELHEIROS DO COREN-SC



**LIVROS, CURSOS, JORNAIS E MUITO MAIS:
ACESSE O COFENPLAY GRATUITAMENTE PELO SEU CELULAR!**

APONTE O SEU CELULAR PARA O
QR CODE E CONHEÇA O COFENPLAY

