



Coren^{SC}

Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina

Gestão Participação 2015 - 2017

**Mala Direta
Básica**

9912358402/2014-DR/SC
COREN - SC



Fechamento autorizado, pode ser aberto pela ECT

Informativo para os
Profissionais de Enfermagem
Edição nº06 - Junho de 2016



1ª Conferência de Enfermagem do Estado de Santa Catarina

O Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina (Coren/SC) com apoio do Conselho Federal de Enfermagem (Cofen) vai promover oito etapas regionais da 1ª Conferência de Enfermagem do Estado de Santa Catarina. Em cada um desses eventos, os participantes irão formular e debater propostas para aperfeiçoar as práticas, estudos e políticas da Enfermagem.

Nos mesmos moldes das Conferências de Saúde, as Conferências de Enfermagem terão a primeira etapa nas regiões de abrangência das subseções do Conselho. Nesta fase regional, os profissionais de Enfermagem debaterão as demandas locais, e se aprovadas as propostas na votação da maioria, as mesmas comporão o relatório da subseção.

Os relatórios serão encaminhados à Etapa Estadual e delegados serão eleitos em cada região. A Etapa Estadual será em Florianópolis nos dias 8 e 9 de novembro com votação e aprovação das propostas que irão compor a chamada CARTA DE INTENÇÕES, a ser encaminhada ao Cofen e às demais entidades representativas da Enfermagem e da sociedade.

Foram definidos seis eixos temáticos para debater entre os participantes e três eixos transversais que estarão inseridos nos demais eixos. Em cada um desses eixos, os participantes poderão sugerir propostas para aperfeiçoar a prestação de serviços e melhorar as práticas.

Contribua com a construção da profissão, participe!

“Queremos ouvir os profissionais em todas as regiões e consolidar encaminhamentos que valorizem a atuação da Enfermagem em todas as áreas da saúde. Somos mais da metade da força de trabalho das equipes de saúde, precisamos estar cada vez mais organizados e empenhados em mostrar nossas habilidades. Vamos dar visibilidade ao que fazemos”

Enf. Msc. Helga Regina Bresciani
Presidente do Coren/SC

Eixos Temáticos

Os desafios da assistência de Enfermagem com qualidade

A formação de Enfermagem

Papel social da Enfermagem

Dimensionamento dos profissionais de Enfermagem

Sistematização da Assistência de Enfermagem

Compromisso ético da Enfermagem

Eixos Transversais

Relações Interpessoais

Doenças Ocupacionais e Condições Ergonômicas de Trabalho

Valorização do Profissional de Enfermagem

Etapas Regionais

Criciúma – 5 de julho

Florianópolis – 10 de agosto

Blumenau – 23 de agosto

Lages – 12 de setembro

Caçador – 13 de setembro

Joinville – 28 de setembro

São Miguel do Oeste – 5 de outubro

Chapecó – 6 de outubro

Etapa Estadual

Florianópolis – 8 e 9 de novembro

Inscrições gratuitas e certificados entregues mediante entrega da avaliação do evento.

Fique por dentro dos locais em cada cidade pelo site:
www.corensc.gov.br

Realização:



Apoio:



Prestando Contas - 2015

Balancete de Verificação Patrimonial - 2015

ATIVO	13.520.720,61	PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO	13.520.720,61
Ativo Circulante	3.896.870,82	Passivo Circulante	644.666,85
Caixa e Equivalentes de Caixa	717.681,25	Obrigações Trabalhistas, Previdenciárias a Curto Prazo	109.891,95
Bancos Conta Movimento	7.176,79	Encargos Sociais a Pagar	109.891,95
Bancos Conta Arrecadação	57.102,30	Obrigações de Curto Prazo	81.873,96
Aplicações Financeiras	653.402,16	Fornecedores	46.058,43
Créditos a Curto Prazo	3.016.600,05	Obrigações Fiscais de Curto Prazo	35.815,53
Créditos Tributários e de Contribuições a Receber	4.449.262,59	Provisões	450.850,94
(-) Ajuste de Perdas de Créditos - CP (N.E. nº 2)	(1.432.662,54)	Riscos Trabalhistas e Cíveis (N.E. nº 4)	31.123,61
Demais Créditos e Valores a Curto Prazo	97.767,39	Férias e Encargos	419.727,33
Adiantamentos Concedidos a Pessoal e Terceiros	42.973,06	Demais Obrigações a Curto Prazo	2.050,00
Créditos por Danos ao Patrimônio	27.453,83	PATRIMÔNIO LÍQUIDO	12.876.053,76
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	27.274,32	Patrimônio Social	5.922.394,42
Outros Créditos e Valores a Curto Prazo	66,18	Resultados Acumulados	6.953.659,34
Almoxarifado	64.822,13		
Ativo Não-Circulante	9.623.849,79		
Ativo Realizável a Longo Prazo	100.360,47		
Créditos a Longo Prazo (Dívida Ativa)	6.233.569,50		
(-) Ajuste de Perdas de Créditos - LP (N.E. nº 2)	(6.133.209,03)		
Imobilizado	9.323.662,69		
Bens Móveis	983.196,67		
Bens Imóveis	9.169.000,00		
(-) Depreciação Acumulada	(828.533,98)		
Intangível (N.E. nº 3)	199.826,63		
Softwares	212.177,99		
(-) Amortização Acumulada	(12.351,36)		
TOTAL	13.520.720,61	TOTAL	13.520.720,61

Notas Explicativas

- O Balancete de Verificação Patrimonial apresentado está de acordo com as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público - NBC T SP.
- Os Ajustes de Perdas de Créditos foram obtidos pela aplicação dos percentuais de inadimplência de curto prazo de 32,20% e longo prazo de 98,39% sobre os créditos a receber no período. Os percentuais de inadimplência foram calculados conforme adaptação da metodologia proposta pelo Pronunciamento nº 85/2012 da Câmara de Controle Interno do CFC, o qual se baseia na média histórica de recebimentos passados.
- Os Ativos Intangíveis do COREN-SC são, em sua totalidade, softwares classificados com vida útil definida e vida útil indefinida. Esses com vida útil indefinida são reavaliados anualmente, com exceção dos softwares que não são mais encontrados no mercado para venda. As baixas de valores no Ativo Intangível do COREN-SC no ano de 2015 referem-se aos softwares totalmente amortizados pelo término da licença de uso. No que diz respeito à Amortização os softwares de vida útil definida são amortizados no prazo da sua licença de uso em quotas constantes, e os softwares de vida útil indefinida não sofrem amortização.
- As Provisões para Riscos Cíveis e Trabalhistas foram constituídas em maio de 2015 com base no Relatório de Passivos Contingentes do Departamento Jurídico do COREN-SC. Os valores registrados correspondem aos processos em que o COREN-SC é parte e estão classificados como "provável ou praticamente certo" de perda de acordo com o item 3.6.10 do Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs.

Receitas x Despesas - 2015

RECEITAS		DESPESAS	
Receita Corrente	10.162.293,88	Despesas Correntes	9.458.233,03
Receitas de Contribuições	7.250.522,46	Pessoal e Encargos	4.603.255,84
Receitas Patrimoniais	235.922,73	Transferências Intragovernamentais (Cota-Cofen)	2.359.307,69
Receitas de Serviços	1.135.675,07	Outras Despesas Correntes	2.495.669,50
Transferências Correntes	499.133,49	Despesas de Capital	406.957,28
Outras Receitas Correntes	1.041.040,13	Obras e Instalações	215.000,00
Receita de Capital	81.150,00	Equipamentos e Material Permanente	191.957,28
Alienação de Bens	81.150,00	TOTAL	9.865.190,31
TOTAL	10.243.443,88	TOTAL	9.865.190,31
		SUPERÁVIT ORÇAMENTÁRIO	378.253,57

Florianópolis-SC, 31 de dezembro de 2015

Helga Regina Bresciani
Presidente - Coren/SC 29.525

Alessandra Junkes Coutinho
Tesoureira - Coren/SC 183.306

Michel de Castro Andrade
Contador - CRC-SC 30.891/O-7

Encontro de Responsáveis Técnicos de Enfermagem ocorreram em todas as regiões

Em comemoração à 77ª Semana Brasileira de Enfermagem em Santa Catarina (77ª SBEn), o Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina (Coren/SC) promoveu o 4º Encontro de Responsáveis Técnicos de Enfermagem.

Foram oito encontros com o tema “Segurança do Paciente”, contemplando as regiões das subseções e a sede do Conselho. As atividades recebem apoio do Conselho Federal de Enfermagem (Cofen) e parceria com entidades representativas da Enfermagem, instituições de saúde e de ensino.

“Nosso objetivo com este enfoque foi ressaltar a segurança do paciente como questão de grande relevância para a qualidade da assistência, bem como favorecer o intercâmbio e a divulgação do fazer cotidiano da Enfermagem”, afirmou a Presidente do Coren/SC, Enfermeira Msc. Helga Bresciani.

A novidade desta edição do Encontro é que o público-alvo foi ampliado, incluindo um profissional de Enfermagem de nível médio, um Enfermeiro da instituição e um membro da equipe do núcleo de segurança, onde houvesse essa equipe. Os estudantes de Enfermagem também foram chamados a participar das atividades.

Além dos Encontros de Responsáveis Técnicos o Coren/SC participou em 38 atividades comemorativas da Semana de Enfermagem, oportunizando os trabalhadores e estudantes de Enfermagem a refletirem o exercício profissional em 18 municípios do Estado. Entre todas as atividades somaram-se 3.296 participantes.

Fotos e mais informações em www.corensc.gov.br/noticias



Blumenau



Caçador



Chapecó



Joinville



Florianópolis



Criciúma



Lages



Jaraguá do Sul

Informativo Coren/SC

Diretoria Gestão Participação 2015 - 2017

Presidente: Enf. Msc. Helga Regina Bresciani

Secretária: Enf. Dra. Angela Maria Blatt Ortiga

Tesoureira: Téc. de Enf. Alessandra Junkes Coutinho

Membros efetivos

Enf. Msc. Helga Regina Bresciani

Enf. Dra. Angela Maria Blatt Ortiga

Téc. de Enf. Alessandra Junkes Coutinho

Téc. de Enf. Edison Farias Alves

Enf. Dra. Evanguelia Kotzias Atherino dos Santos

Enf. Msc. Ioná Vieira Bez Birolo

Enf. Msc. Maria do Carmo Vicensi

Aux. de Enf. Marlene Serafim de Oliveira

Téc. de Enf. Rafaela Serpa

Membros suplentes

Enf. Esp. Ana Paula da Silva Maciel

Enf. Esp. Elizimara Ferreira Siqueira

Enf. Esp. Fabiana dos Santos Marcoski

Enf. Msc. Jerry Schimtz

Téc. de Enf. Márcia Cristina Vicente

Téc. de Enf. Missia Mesquita Páscoa

Enf. Msc. Otilia Cristina Coelho

Téc. de Enf. Priscila Rodrigues da Cunha

Aux. de Enfermagem Rosângela Borges da Silva

Jornalista Responsável:

Sara Caprário – SC0625JP

Colaboração:

Tatiane Tramontin da Silva Nunes

Projeto gráfico: Karen N. Ramos

Gráfica: GL Editora e Gráfica Ltda EPP.

Impressão: 50 mil exemplares

Prêmio Profissional Destaque de Enfermagem 2016



Dia de Luta pela Valorização da Enfermagem

Na manhã do dia 17 de maio ocorreu uma Audiência Pública na Assembleia Legislativa de Santa Catarina (ALESC) para debater temas de valorização da Enfermagem. O evento foi convocado pela Comissão de Saúde da Alesc, presidida pela deputada estadual Enfermeira Ana Paula Lima, a pedido do Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina (Coren/SC) e Fórum Estadual 30 horas.

A presidente do Coren/SC Helga Bresciani fez apresentação do Perfil da Enfermagem no Brasil, destacando dados de Santa Catarina para subsidiar as discussões. Representantes de sindicatos, federação e confederação dos Trabalhadores de Saúde estiveram presentes. *“Os dados mostram uma realidade desafiadora, que resulta em desgaste profissional, pois combina baixos salários e jornada de trabalho elevada. E quem perde é toda a sociedade”*, afirmou Helga.

A redução da carga horária de trabalho semanal para 30 horas está contemplado no Projeto de Lei 2.295/2000, já aprovado no Senado Federal, mas que há três anos aguarda votação no plenário da Câmara dos Deputados.

Encaminhamentos – A Comissão de Saúde da Alesc definiu com os participantes o envio à Câmara dos Deputados de uma moção pela votação do PL 2.295, a participação nas conferências promovidas pelo Coren/SC a partir de julho, a manutenção da unidade das entidades para continuar a luta pela aprovação do PL e promover as discussões para definir um piso estadual para a Enfermagem.



A noite de 19 de maio foi marcada pela concretização de um antigo sonho para valorizar a profissão de Enfermagem. O Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina (Coren/SC) realizou a entrega do Prêmio Profissional Destaque de Enfermagem 2016, na sede do Conselho Regional de Contabilidade (CRCSC), em Florianópolis. O objetivo do Prêmio é dar visibilidade às boas práticas exercidas nas diversas instituições de saúde, de ensino e das organizações representativas da Enfermagem do Estado.

Além dos premiados, as pioneiras do Coren/SC e seus familiares, e convidados, somando 230 pessoas, estiveram presentes também representantes das entidades de Enfermagem e autoridades.

A presidente do Coren/SC, Helga Regina Bresciani, destacou na sua fala que tal iniciativa *“advém de resultado de Reunião Ordinária do Plenário e fortalece um dos eixos da proposição no planejamento do Conselho, qual seja a de valorização do exercício dos profissionais de Enfermagem na sociedade da qual fazem parte e ofertam seus serviços”*.

Premiação – A premiação foi entregue pelos conselheiros titulares e suplentes do Coren/SC. As integrantes da Comissão Especial criada para avaliar os indicados, Daniella Farinella Jora (Senac) e Gisele Silva (Hospital Baía Sul), estiveram também na organização da solenidade.

Foram feitas mais inscrições do que o número de 40 premiados definidos no regulamento, por isso ocorreu um sorteio público que definiu os premiados. Os demais indicados que passaram pelos critérios de avaliação, mas não foram sorteados, receberão posteriormente Menção Honrosa pela indicação das instituições onde atuam.

Pioneiras – Entre as pioneiras do Conselho Regional de Enfermagem, as valorosas profissionais que ajudaram a criar a entidade, estiveram presentes Lydia Irges Rossi Bub, Otilie Hammes (Irmã Cacilda) e Solange Wink. Foram essas profissionais, junto com Gisela Burger, Helena Xavier, Ingrid Elsen, Maria Alba Monguilhott e Rosita Saupe, que ofereceram seu tempo e se dedicaram na formação da primeira Diretoria do Coren/SC.

Ao final do evento, houve a apresentação do Sexteto Vozes ao Vento, de Blumenau, que tem como integrantes o conselheiro do Coren/SC, Enfermeiro Jerry Schmitz e o Técnico de Enfermagem Edson Hemer.

Confira as fotos do evento e os nomes dos premiados no site www.corensc.gov.br



Projeto de Lei pede regulamentação do descanso da Enfermagem

Está tramitando na Assembleia Legislativa de Santa Catarina o Projeto de Lei 055/2016 que dispõe sobre as condições adequadas de convivência e repouso ofertadas aos profissionais de Enfermagem e parteiras nas instituições de saúde, públicas e privadas. De autoria de deputada Ana Paula Lima, o Projeto foi aprovado na Comissão de Constituição e Justiça no mês de junho e seguiu para análise da Comissão de Finanças. A legislação em debate prevê uma área de convivência e repouso com algumas especificações, como ser exclusiva para descanso desses trabalhadores, ampla e arejada com conforto térmico e acústico, possuir instalações sanitárias e ser compatível com o número de profissionais em serviço.

O Coren/SC foi a entidade que propôs a apresentação desse Projeto, considerando necessário para quem trabalha em regime de plantão, permitindo que o descanso promova melhoria no atendimento aos pacientes.