



# Coren<sup>SC</sup>

Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina

Gestão Participação 2015 - 2017

**Mala Direta  
Básica**

9912358402/2014-DR/SC

**COREN - SC**



Fechamento autorizado, pode ser aberto pela ECT

Informativo para os  
Profissionais de Enfermagem  
Edição nº05 - Dezembro de 2015



## Coren/SC completa 40 anos de atuação

Prestando Contas: Coren/SC mostra principais ações desenvolvidas em 2015.

1ª Conferência de Enfermagem: espaço para avaliação, formulação e proposição de prioridades.

Renovação de Carteira de Identidade Profissional: verifique se sua carteira está próxima do vencimento e programe-se.



**Informativo Coren/SC****Diretoria Gestão Participação 2015 - 2017****Presidente:** Enf. Msc. Helga Regina Bresciani**Secretária:** Enf. Dra. Angela Maria Blatt Ortiga**Tesoureira:** Téc. de Enf. Alessandra Junkes Coutinho**Membros efetivos**

Enf. Msc. Helga Regina Bresciani

Enf. Dra. Angela Maria Blatt Ortiga

Téc. de Enf. Alessandra Junkes Coutinho

Téc. de Enf. Edison Farias Alves

Enf. Dra. Evanguelia Kotzias Atherino dos Santos

Enf. Msc. Ioná Vieira Bez Birolo

Enf. Msc. Maria do Carmo Vicensi

Aux. de Enf. Marlene Serafim de Oliveira

Téc. de Enf. Rafaela Serpa

**Membros suplentes**

Enf. Esp. Ana Paula da Silva Maciel

Enf. Esp. Elizimara Ferreira Siqueira

Enf. Esp. Fabiana dos Santos Marcoski

Enf. Msc. Jerry Schimtz

Téc. de Enf. Márcia Cristina Vicente

Téc. de Enf. Míssia Mesquita Páscoa

Enf. Msc. Otília Cristina Coelho

Téc. de Enf. Priscila Rodrigues da Cunha

Aux. de Enfermagem Rosângela Borges da Silva

**Jornalista Responsável:**

Renata Cardoso – SC2514JP

**Colaboração:**

Tatiane Tramontin da Silva Nunes

**Projeto gráfico:** Karen Nascimento Ramos**Gráfica:** Novello & Carbonelli LTDA.**Impressão:** 49 mil exemplares**EDITORIAL****Pela segurança e qualidade da assistência**

O laço mais forte que nos une como profissionais de Enfermagem é sermos pessoas que escolhemos amar a vida e o cuidado dela, e disso, nunca nos corrigiremos. Esta profissão nossa de cada dia é a que cuida do cuidado humano, a que nos faz a todos profissionais, coautores das obras que nossa geração irá deixar aos que virão depois.

Eleita com 85% dos votos de Enfermeiros e 78,9% dos votos de Técnicos e Auxiliares de Enfermagem, a Chapa Participação 2015-2017 completa em janeiro um ano a frente do Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina (Coren/SC). Neste ano, em que comemoramos os 40 anos de história, a equipe vem trabalhando nos compromissos assumidos com a categoria para aprimorar a assistência em saúde e garantir que a Enfermagem seja exercida somente por pessoas habilitadas e em conformidade com os preceitos legais.

Entendemos todos que o processo histórico não nos permite, como a ninguém, ficar à parte, à margem do seu efervescente decurso. Somos, queiramos ou não, testemunhas e protagonistas a um só tempo de acontecimentos que movem a nossa vida profissional e são documentadas a nós por sua face política e espiritual. Retomamos a lembrança de gestões deste Conselho Profissional em Santa Catarina e demarcamos pelos propósitos identitários, às mais recentes desenhadas e desenvolvidas a partir de 2008. Nestas, a governabilidade se fez no paradigma de desenvolvimento pela Participação, oferecendo à Sociedade de Enfermagem de todo o Estado de Santa Catarina a prosperidade democrática e a autonomia pelos saberes e práticas profissionais e de inter-relações no campo de atuação social da saúde.

Implementar a fiscalização investindo na formação da equipe para que as normas e rotinas estabelecidas assegurem a qualidade no atendimento é nossa missão principal. Seguindo essa mesma premissa no atendimento e organização dos trabalhos dos Processos Éticos e julgamentos realizados pela autarquia. Estamos investindo na modernização dos processos internos, no aprimoramento dos profissionais e no estreitamento do relacionamento com a categoria porque temos certeza que esse é o caminho para transformar a realidade da Enfermagem catarinense.

Neste informativo, apresentamos um resumo das ações desenvolvidas em 2015 e as inéditas Conferências de Enfermagem, programadas para 2016. Contamos com a contribuição de vocês. Somos todos construtores dessa Enfermagem, reconhecida por suas qualidades e peculiaridades, nas diversas regiões geográficas do Estado. Participação se faz em conjunto.

**Helga Regina Bresciani**

Presidente do Coren/SC

**Acompanhe-nos**
 facebook.com/corenSC

 www.corensc.gov.br

 twitter.com/Corensc

 Newsletter → Atualize seus dados no site e receba regularmente notícias da Enfermagem
**Números da Enfermagem em Santa Catarina**

Fonte: Coren/SC - Nov/2015

Enfermeiros: 12.096  
Téc. de Enfermagem: 32.158  
Aux. de Enfermagem: 7.733  
Obstetritz: 1

Certidão de Responsabilidade Técnica: 1.213  
Comissões de Ética empossadas: 13  
Instituições de:  
Ensino de nível superior: 26  
Ensino de nível técnico: 62

**Novo Sistema de Ouvidoria do Coren/SC**

Desde meados de março deste ano, o Coren/SC conta com um novo Sistema de Ouvidoria. A novidade agiliza a comunicação entre Conselho e profissionais de Enfermagem, direcionando as manifestações diretamente para as áreas envolvidas. Por meio da Ouvidoria, tanto o profissional de Enfermagem quanto a sociedade podem encaminhar: dúvidas, elogios, reclamações, sugestões e denúncias. O acesso pode ser feito pelo site: [www.corensc.gov.br](http://www.corensc.gov.br), "Fale com a Ouvidoria".

**Sede****Florianópolis**

Av. Mauro Ramos, 224, Centro Executivo Mauro Ramos, 6º ao 9º andar, Centro. CEP: 88020-300.  
Fone: (48) 3224-9091.

**Subseções****Blumenau**

Rua XV de Novembro, 1336.  
Ed. Brasília, 4º andar, Sala 47, Centro.  
CEP: 89010-903.  
Fone: (47) 3222-3524  
Fax: (47) 3222-3525.

**Caçador**

Av. Barão do Rio Branco, 1260.  
Ed. Caraguatá, Sala 23, Centro.  
CEP: 89500-000.  
Fone: (49) 3563-8545  
Fax: (49) 3563-8544.

**Chapecó**

Rua Marechal Deodoro, 400E.  
Ed. Piemonte Executivo, Sala 508, Centro.  
CEP: 89802-140.  
Fone: (49) 3323-6470  
Fax: (49) 3323-7163.



# 1ª Conferência de Enfermagem do Estado de Santa Catarina

*Participe e contribua para melhorar a assistência em Enfermagem*

O ano de 2016 será marcado pela realização da primeira edição das Conferências de Enfermagem do Estado de Santa Catarina. A proposta do Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina (Coren/SC), inédita no país, é promover espaço de diálogo, reflexão e proposições para construção de um documento orientador para nortear políticas para a categoria.

Nos mesmos moldes das Conferências de Saúde, as Conferências de Enfermagem terão a primeira etapa nas regiões de abrangência das subseções do Conselho. Dada a extensão territorial, no Oeste Catarinense serão promovidas em Chapecó e em São Miguel do Oeste. Na fase regional, os profissionais de Enfermagem debaterão as demandas locais, que serão transformadas em propostas; e se aprovadas na votação da maioria comporão o relatório da subseção. Na Conferência Regional serão eleitos delegados para participar da Conferência Estadual.

Na 1ª Conferência Estadual de Enfermagem de Santa Catarina, os delegados eleitos analisarão as propostas contidas nos Relatórios da etapa regional e elaborarão Carta de Intenções a ser enviada às entidades envolvidas com o objetivo de serem avaliadas e transformadas em ações ou novas políticas para a Enfermagem.

O Coren/SC estima mobilizar cerca de 2.500 Enfermeiros, Técnicos e Auxiliares de Enfermagem para participar das Conferências. A Conferência apontará para a discussão em seis eixos temáticos:

- Os desafios da assistência de Enfermagem com qualidade;
- A formação de Enfermagem;
- Papel social da Enfermagem;
- Dimensionamento dos profissionais de Enfermagem;
- Sistematização da Assistência de Enfermagem;
- Compromisso ético da Enfermagem.

Como resultado, espera-se aprimorar a assistência de Enfermagem prestada à população.

## 2016

### 1ª etapa

#### Conferências Regionais de Enfermagem Região e data

Florianópolis - 31 de março de 2016

Lages - 26 de abril de 2016

Caçador - 28 de abril de 2016

Criciúma - 8 de junho de 2016

Blumenau - 22 de junho de 2016

Joinville - 23 de junho de 2016

São Miguel do Oeste - 10 de agosto de 2016

Chapecó - 11 de agosto de 2016

### Etapa final

#### 1ª Conferência Estadual de Enfermagem do Estado de Santa Catarina

Florianópolis - 27 e 28 de outubro de 2016.

Em breve, mais informações no site:  
[www.corensc.gov.br](http://www.corensc.gov.br)



As Conferências de Enfermagem serão oportunidade para os profissionais de Enfermagem refletirem sobre o cotidiano, fortalecerem o discurso e proporem políticas vislumbrando a perspectiva da profissão e da assistência de Enfermagem”.

Enf. Msc. Helga Regina Bresciani  
Presidente do Coren/SC

#### Criciúma

Av. Getúlio Vargas, 440.  
Centro Com. Emp. Euclides Crevanzi, Sala 202, Centro.  
CEP: 88801-500.  
Fone: (48) 3439-5274  
Fax: (48) 3437-3779.

#### Joinville

Rua Dona Francisca, 260.  
Ed. Deville, 9º andar, Sala 910, Centro.  
CEP: 89201-250  
Fone: (47) 3423-4132  
Fax: (47) 3422-9878.

#### Lages

Rua Benjamin Constant, nº 28.  
Ed. Executivo CEPAR, Sala 100, Centro.  
CEP: 88501-110.  
Fone: (49) 3227-1583  
Fax: (49) 3224-7818.

# Coren/SC lança selo comemorativo aos 40 anos



Implantado em 1975, o Coren/SC surge para que a sociedade receba cuidados em Enfermagem qualificados, prestados exclusivamente por profissionais habilitados.

Ao longo desses anos, o Coren/SC tem atuado com foco na fiscalização para garantir o cumprimento da legislação; na promoção da ética profissional e julgamento de denúncias éticas; bem como registro e inscrição de profissionais e empresas de Enfermagem.

Em 4 de agosto de 2015, o Coren/SC completou 40 anos de atuação. O lançamento do selo comemorativo abriu as festividades de aniversário, que seguem até agosto do próximo ano. *"Aqui, somos todos construtores dessa Enfermagem reconhecida por suas qualidades e peculiaridades, em todas as regiões do Estado. Santa Catarina é o berço do Movimento Participação, que nasceu nos anos 80 e nos fez refletir sobre o papel da Enfermagem na sociedade e fortalece os princípios da democracia"*, ponderou a Presidente do Coren/SC, Enfermeira Msc. Helga Regina Bresciani.

## Pesquisa retrata Perfil da Enfermagem em Santa Catarina

A solenidade de lançamento do selo marcou também a apresentação dos dados da Pesquisa Perfil da Enfermagem no Brasil com ênfase para Santa Catarina.

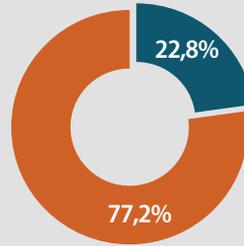
Mais amplo levantamento profissional já desenvolvido sobre uma categoria profissional na América Latina, a pesquisa ouviu por amostragem aproximadamente 36 mil profissionais de Enfermagem de todo o país nos anos de 2012 e 2013. O estudo foi realizado pela Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz) por iniciativa do Conselho Federal de Enfermagem (Cofen) e apoio dos Conselhos Regionais de Enfermagem.

*"Esses dados estão subsidiando os representantes do Sistema Cofen/Conselhos Regionais para proposição de políticas públicas, a exemplo da Lei do Descanso (PLS 597/2015) e da Proibição do Ensino à Distância na formação de profissionais de Enfermagem (PL 2891/2015), e reforço aos projetos de lei de interesse da categoria que tramitam no Congresso. As autoridades precisam entender que essas reivindicações consistem em necessidade para que a assistência aos usuários seja prestada de forma segura e com qualidade"*, explanou a Presidente do Coren/SC.

A maioria dos profissionais de Enfermagem em Santa Catarina, assim como no país, é Técnico ou Auxiliar de Enfermagem, jovem, do sexo feminino, possui escolaridade acima do exigido e tem apenas um vínculo trabalhista. Acompanhe os resultados da Pesquisa em Santa Catarina.

## CENÁRIO CATARINENSE

### Categoria Profissional

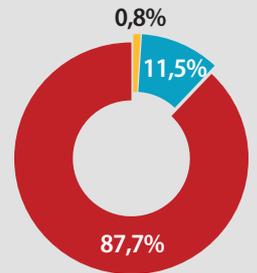


- Enfermeiros
- Técnicos e Auxiliares de Enfermagem

63,9%

Idade até 40 anos

### Sexo



- Feminino
- Masculino
- Não responderam

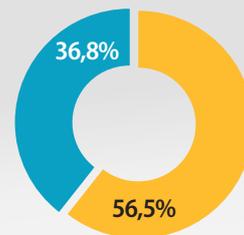
43,4%

Têm familiares que atuam na área

### Perfil da formação profissional

#### Enfermeiros

##### Natureza da instituição formadora



- Privada
- Pública

84,4%

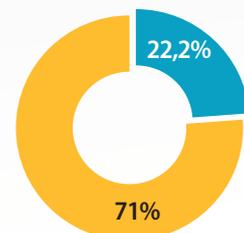
Fizeram pós-graduação

28,4%

Cursaram Técnico ou Auxiliar de Enfermagem

#### Técnicos e Auxiliares de Enfermagem

##### Natureza da instituição formadora



- Privada
- Pública

71,4%

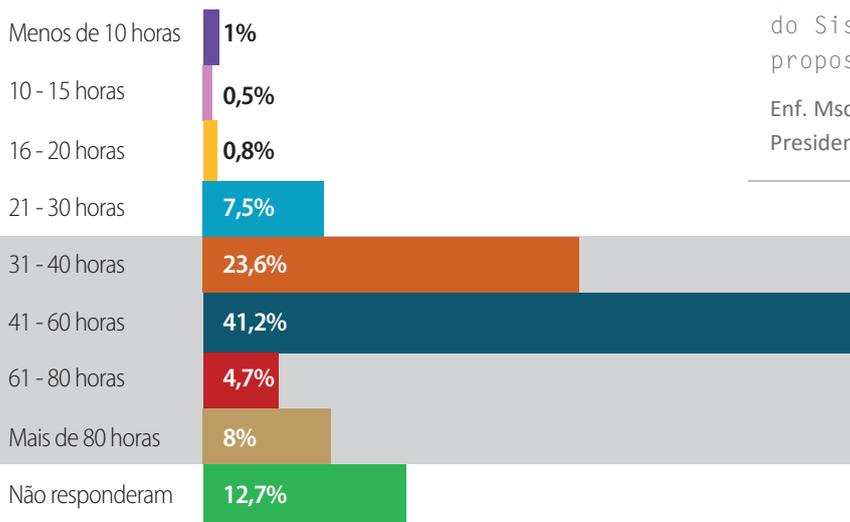
Pretendem continuar os estudos

22,9%

Cursaram nível superior (completo ou incompleto)

## Perfil do mercado de trabalho

### Horas trabalhadas por semana



“

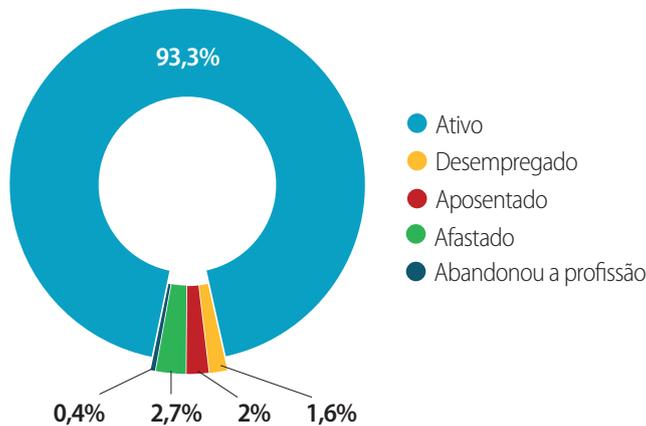
Esses dados estão subsidiando os representantes do Sistema Cofen/Conselhos Regionais para proposição de políticas públicas”.

Enf. Msc. Helga Regina Bresciani  
Presidente do Coren/SC

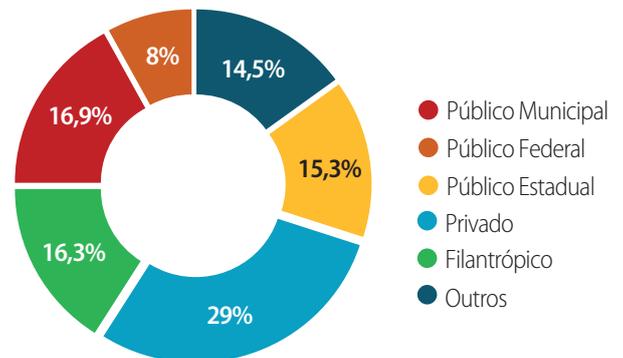
**77,5%**

dos profissionais de Enfermagem  
trabalham mais de 30h por semana

### Situação profissional



### Natureza da instituição



### Áreas de atuação

Assistência hospitalar	45,8%
Plantão/Assistência Hospitalar e em Clínicas (geral)	11,5%
Assistência ambulatorial	9,1%
Assistência de Enf na ESF/UBS/PSF/Assistência Indígena/Posto ou Centro de Saúde/Imunizações	4,7%
Administração e Supervisão de Enfermagem/Coordenação/RT	4,6%
Assistência Saúde Mental	3,3%
Atendimento particular	3,3%
Vigilância em Saúde/Epidemiológica/Sanitária	2,9%
Assistência de Enfermagem em Domicílio - Homecare	2,8%
Docência	2,6%
Pesquisa	1,8%
Outras	7,6%

**67,9%**

Têm apenas um  
vínculo trabalhista

**67,5%**

Declararam desgaste  
profissional

**45,2%**

Não participaram de aprimoramento  
profissional nos últimos 12 meses

**7,8%**

Recebem até  
R\$ 1.000,00 por mês

# Prestando Contas

Das fiscalizações ao julgamento de processos éticos. O Coren/SC apresenta as principais ações desenvolvidas ao longo de 2015 como forma de prestar contas da aplicação dos recursos. As atividades realizadas pelo Conselho são norteadas pelas atribuições legais do órgão, que tem como principais competências: normatizar, fiscalizar e disciplinar o exercício da Enfermagem; proceder a inscrição de profissionais de Enfermagem e o registro de pessoas jurídicas; julgar as infrações e aplicar as penalidades conforme estabelece o Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem. O objetivo do Conselho é que a sociedade receba assistência de Enfermagem por profissionais habilitados e de forma segura e de qualidade. Como o Coren/SC entende que o conhecimento científico contribui para a prática, vem colaborando com a realização de atividades para o aprimoramento das ações de Enfermagem.

## Instituições fiscalizadas e ações judiciais

De janeiro a dezembro deste ano, foram realizadas aproximadamente 1.700 inspeções a instituições onde trabalham profissionais de Enfermagem. A fiscalização objetiva assegurar que o estabelecido em lei seja cumprido, a exemplo do dimensionamento adequado da equipe de Enfermagem (Resolução Cofen nº 293/2004). Ao observar alguma irregularidade, o Enfermeiro Fiscal do Coren/SC notifica a instituição para adequação. Encerrado o prazo, o Enfermeiro Fiscal faz nova inspeção para averiguar o cumprimento. Em caso negativo, ainda tenta negociar com a instituição, mas se não obtiver êxito, o processo é encaminhado para o Departamento Jurídico do Conselho. Cerca de 115 ações civis públicas, instauradas pelo Coren/SC, estão em tramitação; a maioria solicita contratação de profissionais de Enfermagem para instituições de saúde.

## Oficinas de Dimensionamento de Pessoal

Mesclando ensinamentos teóricos e exercícios simulados, os Enfermeiros Fiscais do Coren/SC desenvolvem regularmente Oficinas de Dimensionamento de Pessoal. A meta é capacitar os profissionais de Enfermagem para execução dos cálculos com base na Resolução Cofen nº 293/2004. Entre março a abril 2015, foram realizadas sete Oficinas em todas as regiões do Estado. O Coren/SC atende ainda solicitações individuais, de grupos e de Responsáveis Técnicos em prol do dimensionamento adequado.



## Palestras

O Coren/SC entende que atualização profissional representa componente estratégico para o aprimoramento da assistência. Com essa visão, o Coren/SC tem colaborado no desenvolvimento de estudos e eventos técnicos-científicos, muitos em parceria com a ABEn-SC e Cofen. Conselheiros, Enfermeiros Fiscais e trabalhadores do Coren/SC palestram sobre temas para aperfeiçoar a prática profissional.

## Comissões de ética e tribunal ético

Em 2015, o Coren/SC reforçou as orientações às instituições de saúde para formar as Comissões de Ética de Enfermagem. O trabalho da Comissão de Ética de Enfermagem nas instituições de saúde é educativo, conscientizando a equipe de Enfermagem quanto ao exercício ético-profissional. De janeiro a dezembro, foram empossadas 13 Comissões. Neste ano, o julgamento de processos éticos também foi agilizado. São 196 processos e denúncias éticas em tramitação, destes 28 processos éticos foram encerrados e em outros 13 foram firmados Termo de Ajustamento de Conduta.

## 76ª Semana Brasileira de Enfermagem (SBEn) e Seminários Temáticos

Em maio, a Associação Brasileira de Enfermagem – Seção Santa Catarina (ABEn-SC) e o Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina (Coren/SC), com apoio do Conselho Federal de Enfermagem (Cofen) e parceria de instituições de ensino e de saúde, desenvolveram em todas as regiões do Estado atividades alusivas à 76ª Semana Brasileira de Enfermagem (76ª SBEn). A principal novidade neste ano foram os sete Seminários Temáticos, preparatórios para as Conferências de Saúde. Nos Seminários, os profissionais de Enfermagem elencaram propostas e fortaleceram o discurso para as Conferências de Saúde.





## Formação de Lideranças em Enfermagem

Para incentivar a liderança e a participação política dos profissionais de Enfermagem, o Coren/SC e a ABEn-SC desenvolvem desde 2011 o Curso de Formação de Lideranças em Enfermagem, sempre com parcerias locais. Em outubro deste ano, com apoio da Univali, Coren/SC e ABEn-SC formaram a 4ª turma no curso. A formação contempla conteúdos para estimular os profissionais de Enfermagem a enfrentar de modo competente, criativo e sustentável, questões da prática profissional, a exemplo da "Saúde como Direito da Cidadania", "Gestão e Liderança em Saúde e em Enfermagem e SUS" e "Gestão de Conflitos".

## Projeto Primeira Inscrição

Orientar os futuros profissionais de Enfermagem sobre inscrição no Coren/SC e sobre aspectos legais para o exercício ético-profissional. Esses são os objetivos do Projeto Primeira Inscrição, lançado em outubro pelo Coren/SC. O Projeto tem como público-alvo os estudantes de instituições públicas e privadas do ensino médio técnico e superior que estejam no último módulo ou semestre de formação técnica ou acadêmica de todo o Estado de Santa Catarina. Para que ocorram as orientações, as instituições de ensino estão sendo convidadas a participar, mediante o preenchimento de formulário no site.

## Alinhado com os Objetivos do Desenvolvimento do Milênio

O Coren/SC foi reconhecido pelo "Movimento Nós Podemos Santa Catarina" com a certificação anual dos Objetivos do Desenvolvimento do Milênio. A premiação atesta os compromissos do Conselho para alcance das metas em Santa Catarina. Entre as ações desenvolvidas estão: participação nos debates e tomada de decisões relacionadas à saúde da mulher e do recém-nascido, bem como fortalecimento da profissão com a intensificação de ações de orientações sobre o agir ético-profissional.



## 3º Encontro Regional de Responsáveis Técnicos de Enfermagem

Em todas as regiões do Estado, o Coren/SC está realizando o 3º Encontro dos Responsáveis Técnicos de Enfermagem. O objetivo principal consiste em promover a discussão sobre temas relevantes da profissão e auxiliar os Responsáveis Técnicos (RT) de Enfermagem a desenvolver as ações na instituição de saúde onde atuam para a melhoria da qualidade da assistência. Esta edição foca na temática "Gestão da Clínica". Em 2015, foram desenvolvidos os Encontros em: Lages, Caçador, Florianópolis e Criciúma. Para 2016, estão programados os Encontros para Blumenau, Chapecó e Joinville. Os Encontros são realizados desde 2011.

## Capacitação permanente do Departamento de Fiscalização e Ética

Com a proposta de fortalecer a fiscalização às instituições onde trabalham profissionais de Enfermagem (atividade finalística do Coren/SC), o Conselho deu prosseguimento ao Projeto de Capacitação Permanente do Departamento de Fiscalização e Ética – Parte II com apoio do Cofen. A iniciativa contempla: atualização dos trabalhadores do Coren/SC com enfoque para os Enfermeiros Fiscais; padronização das ações dos Enfermeiros Fiscais em todo o Estado; e produções de materiais impressos destinados à orientação de profissionais e estudantes de Enfermagem. A partir desse projeto, que começou em 2010, foram produzidas as publicações da Série Cadernos Enfermagem e da Coleção Coren/SC Orienta.

## Novo site

Focado em informações e serviços on-line, o novo site apresenta-se muito mais interativo, moderno, dinâmico e de fácil navegação. A novidade reforça a visão do Coren/SC em utilizar as tecnologias atuais para facilitar o contato dos profissionais de Enfermagem com o Conselho.

## Demonstrações Contábeis 2015

As Demonstrações Contábeis do Coren/SC relativas ao ano de 2015 - que contemplam o Balanço Patrimonial/Comparado, Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro, Demonstração das Variações Patrimoniais, Demonstrativo de Fluxo de Caixa e Comparativos de Receitas e Despesas - serão divulgadas no site do Conselho no primeiro trimestre de 2016.



# Renovação da Carteira de Identidade Profissional

A partir de 4 de janeiro de 2016, os profissionais de Enfermagem com Carteira de Identidade Profissional emitida até 31/12/2010 e os profissionais com carteiras com mais de cinco anos de validade precisam renová-las. A substituição das Carteiras de Identidade Profissional seguirá o cronograma apresentado ao lado.

Seguindo o período para renovação estabelecido, será concedido ao profissional desconto de 50% no valor para emissão da nova carteira, conforme Resolução Cofen nº 475/2015. Após o prazo estabelecido, será cobrado o valor integral para emissão da nova carteira.

Para requerer a substituição da carteira, o profissional deverá regularizar a situação financeira e cadastral junto ao Conselho.

Mais informações e relação de documentos necessários a serem apresentados consultar no site do Coren/SC: [www.corensc.gov.br](http://www.corensc.gov.br).

Final de inscrição	Validade das carteiras	Período para renovação
1	Até 31/01/2016	De 1º a 31/01/2016
2	Até 29/02/2016	De 1º a 29/02/2016
3	Até 31/03/2016	De 1º a 31/03/2016
4	Até 30/04/2016	De 1º a 30/04/2016
5	Até 31/05/2016	De 1º a 31/05/2016
6	Até 30/06/2016	De 1º a 30/06/2016
7	Até 31/07/2016	De 1º a 31/07/2016
8	Até 31/08/2016	De 1º a 31/08/2016
9	Até 30/09/2016	De 1º a 30/09/2016
0	Até 31/10/2016	De 1º a 31/10/2016

## Projetos de lei de interesse da Enfermagem

Para que os profissionais de Enfermagem acompanhem o andamento dos projetos de lei relacionados à categoria, o Coren/SC apresenta-os de forma sintetizada. Cabe lembrar que os Projetos de Lei em nível nacional para se tornarem leis necessitam ser: 1) aprovados na Câmara dos Deputados Federais e no Senado Federal (Comissões Temáticas e Plenários das duas casas do Congresso Nacional); e 2) sancionados pela Presidente da República.

### Nacionais

#### Jornada de trabalho de 30h semanais (Projeto de Lei nº 2.295/2000)

Dispõe sobre a jornada de trabalho dos Enfermeiros, Técnicos e Auxiliares de Enfermagem. Autor: Lúcio Alcântara (PSDB/CE) – Senado Federal. Situação: projeto de lei aprovado no Senado (Comissões e Plenário) e nas Comissões Temáticas da Câmara dos Deputados. Está pronto para ser pauta do Plenário na Câmara dos Deputados.

#### Piso Salarial Nacional (PL nº 459/2015)

Dispõe sobre o Piso Salarial dos profissionais de Enfermagem. Explicação: o projeto de lei (PL 4924/2009) apresentado em 2009 pelo Deputado Mauro Nazif (PSB/RO) foi arquivado na atual legislatura, sem mandato de Nazif, em conformidade com Regimento Interno da Câmara dos Deputados que diz “Finda a legislatura, arquivar-se-ão todas as proposições que tenham sido submetidas à deliberação da Câmara e ainda se encontrem em tramitação. (...) A proposição poderá ser desarquivada mediante requerimento do Autor ou Autores”. Com o arquivamento do PL 4924/2009, o Deputado André Moura (PSC/SE) apresentou o **Projeto de Lei 459/2015**. Situação: aguardando designação de Relator na Comissão de Seguridade Social e Família da Câmara (primeira Comissão Temática que apreciará o PL).

#### Proibição de formação à distância para profissionais de Enfermagem (PL nº 2.891/2015)

Inclui na Lei nº 7.498/1986, que regulamenta o exercício da Enfermagem, a obrigatoriedade de formação exclusivamente em cursos presenciais. Autor: Orlando Silva (PCdoB/SP) – Câmara Federal. Explicação: a proposição da legislação foi defendida pelos representantes do Sistema Cofen/Conselhos Regionais após constatar em inspeção in loco condições precárias de oferta de graduação em Enfermagem à distância. Situação: pronta para Pauta na Comissão de Educação (primeira Comissão Temática que apreciará o PL).

#### Lei do Descanso para a Enfermagem (PLS 597/2015)

Acrescenta o art. 15-A a Lei nº 7.498/1986 para dispor sobre as condições de repouso dos profissionais de Enfermagem durante o horário de trabalho. Autor: Valdir Raupp (PMDB/RO) – Senado Federal. Explicação: a demanda de condições dignas de descanso para profissionais de Enfermagem foi apresentada ao Senador pelo Presidente do Cofen, Manoel Neri, que expôs dados da Pesquisa Perfil da Enfermagem no Brasil. Situação: matéria com a relatoria da Comissão de Assuntos Sociais.

Consulta ao site da Câmara e Senado Federal em 20/11/2015.

#### Formação continuada (PL nº 50/2015)

Dispõe sobre a formação continuada dos profissionais de Enfermagem. Autora: Carmen Zanotto (PPS/SC) – Câmara Federal. Situação: aguardando designação de Relator na Comissão de Seguridade Social e Família (primeira Comissão Temática que apreciará o PL).

### Manifeste-se:

Como o andamento desses projetos de lei depende dos parlamentares, é importante expressar a necessidade dessa regulamentação. O Coren/SC também tem feito esse trabalho de sensibilização em visitas, reuniões, e-mail, correspondências e telefone.

Acesse o site [www.corensc.gov.br](http://www.corensc.gov.br) e saiba como requerer aos Deputados Federais e Senadores a aprovação desses projetos de lei.